



VÝHODY

cpl ©
Work The Future



Úvod

Výhody Cpl

Cieľom spoločnosti Cpl je podporovať zmeny pre našich klientov prostredníctvom komplexných HR riešení, ktoré vychádzajú z našich skúseností. Darí sa nám to dosahovať vďaka spolupráci so skvelými ľuďmi, ktorým poskytujeme priestor na rozvoj ich profesionálnych kompetencií. Chceme, aby mali naši zamestnanci príležitosť pracovať s najlepšimi klientmi a uchádzačmi a mohli tak posilňovať svoje zručnosti a byť najlepšimi konzultantmi na trhu.

Myslíme si, že vysoký plat a zaujímavé pracovné prostredie na prilákanie najlepších talentov nestačia. Vytvárame v spoločnosti iniciatívy, ktoré umožňujú našim zamestnancom zlepšovať sa nielen vnútri, ale aj mimo spoločnosti. Cieľom tejto príručky je oboznámiť vás s našou spoločnosťou a pomôcť vám pochopiť, čo je Cpl. Uvádzame tu všetky informácie o zamestnaneckých výhodách a možnostiach profesionálneho rastu, ktoré počas zamestnania u nás získate.



Obsah

1.

Kultúra spoločnosti Cpl

- Charitatívna pomoc
- Ohľad na diverzitu
- Komunikácia je v našej DNA



2.

Zdravie a harmónia

- Zevo Health – náš wellness partner
- Program podpory zamestnancov (EAP)
- Športový poukaz
- Stravné lístky



3.

Kariéra, rozvoj a vzdelávanie

- Počiatočná implementácia
- CPL Knowledge 360



4.

Dôležité príplatky

- Štvrtročné odmeny
- Ročné ocenenia – CPL Oscary
- Ocenenia za dlhoročnú prácu
- Schéma referencií zamestnancov





V centre Cpl kultúry je zábava, srdečnosť a priateľská atmosféra. Naš úspech je zložený zo všetkých uchádzačov, ktorí si našli prácu v spoločnostiach našich klientov vďaka nám. Dokážeme to len vďaka úžasným ľuďom, ktorých zamestnávame. Naš úspech je založený na zručnostiach, vedomostiach a zariadenosti našich zamestnancov, ktorí si nepretržite udržiavajú skvelé vzťahy a spoluprácu s uchádzačmi a klientmi. Naši zamestnanci pracujú v súlade s našimi hodnotami, ktorými sú zodpovednosť, rešpekt, orientácia na zákazníka, efektívna komunikácia a spoločná činnosť. Na týchto hodnotách sme vytvorili kultúru, ktorá podporuje angažovanosť a motivuje našich zamestnancov.

Venujeme starostlivosť otvorenému pracovnému prostrediu, v ktorom si vysoko vážime spätnú väzbu týkajúcu sa iniciatív organizovaných v spoločnosti Cpl. Pri akejkoľvek organizačnej zmene berieme od samého začiatku do úvahy názor našich zamestnancov.

Radi oslavujeme! Vieme, že aj tie najmenšie oslavy sú obohacujúce, a preto oslavujeme Deň svätého Patrika, ideme spoločne na pizzu alebo sa stretávame vo väčšej skupine počas vianočnej párty, aby sme oslávili celoročnú drinu.

Charitatívna pomoc

Naša spoločnosť sa snaží pomáhať rôznym charitatívnym organizáciám na celom svete, a preto sa v našich pobočkách s radosťou zapájame do podnikových behov, organizujeme zbierky pre miestne útulky, deti v detských domovoch alebo venujeme počítačové vybavenie centrám pre ľudí v núdzi.

Ohľad na diverzitu

Naším cieľom je vytvoriť pracovné prostredie, v ktorom sa bude každý človek cítiť rešpektovaný, ocenený a schopný využiť svoj potenciál. Chceme vytvoriť priestor, kde sa bude každý cítiť v bezpečí a bude môcť v pokoji rozvíjať svoj talent.

Každý v Cpl sa môže zapojiť do zážitkových výmenných skupín, v ktorých spoluprácou na rôznych projektoch spoločne budujeme našu spoločnosť:

BeProud@Cpl | Gender | Disability@Cpl | Working Parents @ Carers Network Group | Multicultural

Komunikácia je v našej DNA

Vzájomné rozhovory a výmena skúseností sú integrálnou súčasťou našej organizácie. Preto vieme, aké sú dôležité doplnkové komunikačné nástroje, ako napr. Intranet. V Cpl sme vytvorili Cpl Workvivo – komunikačnú platformu, v ktorej vytvárame tematické skupiny, diskusné fóra a vedomostné kútiky. Workvivo tiež používame na vnútorné iniciatívy a organizovanie fotografických súťaží, hlasovanie o najmilšieho domáceho miláčika roka, súťaže v DIY a športové súťaže. Každý si nájde svoj kútik, v ktorom sa môže prejaviť a venovať sa svojej vášni.

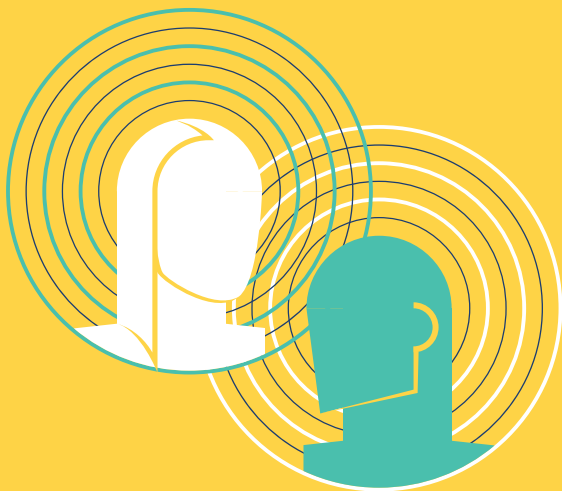
Zdravie a harmónia

Zevo Health – náš wellness partner

Sme silno presvedčení o tom, že propagácia programov zdravia pozitívne posilňuje firemné prostredie a zvyšuje úspech tímov. Cpl vstúpilo so Zevo Health, našim verným wellness partnerom, do globálneho partnerstva. Zevo vytvára programy šité na mieru našim zamestnancom. Vďaka tejto spolupráci každoročne organizujeme sériu seminárov pre všetky naše pobočky.

Každý z našich zamestnancov môže používať aplikáciu **Zevo Health**, zaregistrovať sa pomocou nášho jedinečného podnikového kódu a využívať všetky dostupné funkcie a zdroje, ktoré sú mu k dispozícii:

- prístup k zoznamu meditačných cvičení s možnosťou kontaktovania zdravotného trénera;
- prístroj na sledovanie zmeny váhy, fyzickej aktivity a počtu krokov synchronizovaný so športovými zariadeniami alebo telefónom;
- možnosť vytvoriť si vlastnú skupinu alebo sa pripojiť k existujúcej skupine a jednotlivým výzvam (meditácia, športy, fotografia, varenie, životný štýl, atď.);



- prístup k rozsiahlej databáze receptov a možnosť konzultácie s dietológom;
- panel s videami, webovými linkami a fotkami, ktoré vám pomôžu s vašou rovnováhou.

Program podpory zamestnancov (EAP)

Program podpory zamestnancov je k dispozícii všetkým zamestnancom spoločnosti Cpl. Predstavuje dôveryhodnú platformu, ktorá vám umožňuje získať psychologickú pomoc v ťažkých chvíľach, a to 24 hodín denne. Vďaka tomuto programu môžete získať psychologickú pomoc v prípade finančných a zdravotných problémov, depresie, závislostí, vzťahových problémov, alebo v čase zvýšeného stresu a napätia.

EAP je 100 % dôveryhodný, jeho použitie je dobrovoľné a zamestnanci ho môžu v prípade potreby použiť kedykoľvek.

Športový poukaz

Každý z našich zamestnancov môže používať náš športový poukaz. Detaily využívania tohto benefitu sú poskytnuté v ďalších dokumentoch. Cpl neprispieva na náklady spojené s vlastníctvom športového poukazu.

Stravné lístky

Pohodlie našich zamestnancov je pre nás veľmi dôležité. Po skončení skúšobnej doby získava každý zamestnanec, ktorý u nás pracuje, právo na stravný lístok, cenu ktorého 100 % hradí Cpl.



Kariéra, rozvoj a vzdelávanie

V Cpl sme odhodlaní uznať a podporovať rozvoj našich zamestnancov. Všetci naši zamestnanci majú príležitosť vzdelávať sa a získavať nové zručnosti. Vo chvíli, keď sa stanete súčasťou Cpl, môžete počítať s množstvom školení, ktoré vám poskytnú vedomosti, ktoré potrebujete na efektívny výkon práce.

Počiatková implementácia

Slušná implementácia je veľmi dôležitá z dôvodu riadnej prípravy na vašu novú úlohu v našej spoločnosti. Z toho dôvodu sa každý, kto nastúpi do Cpl, zúčastňuje na pripravenom implementačnom programe (onboarding), ktorý predstavuje mix online školenia a prezenčných stretnutí poskytovaných odborníkmi z rôznych oddelení. Vďaka takémuto privítaniu sa oboznámite s našimi procesmi, štandardmi, organizačnou štruktúrou a ľuďmi, ktorí ju tvoria.



CPL Knowledge 360

Cpl Knowledge 360 školiaca platforma poskytuje našim zamestnancom niekoľko zaujímavých a dôležitých školení, ktoré sú navrhnuté špeciálne pre náš odbor. Po prihlásení sa do platformy má každý používateľ prístup k množstvu materiálov, ktoré vám pomôžu na začiatku zamestnania v Cpl, ale takisto obohatia proces postupu a získavania nových skúseností.



Dôležité príplatky

Robíme všetko, čo je v našich silách, aby sme ocenili prácu, ktorú robíme každý deň.

Štvrtročné odmeny

Provízia za efektívne ukončený náborový proces je nepochybne prítlačlivým bonusom, no takisto pravidelne oceňujeme tvrdú štvrtročnú prácu, ako aj nadpriemerné finančné výsledky a efektívne obchodné činnosti (Business Development).



Ročné ocenenia – CPL Oscary

Rast spoločnosti je úzko prepojený s úspechmi našich zamestnancov. Mnohí z nich dosahujú v práci každý rok vynikajúce výsledky a neustále prevyšujú očakávania. Myslíme si, že každodenná tvrdá práca a stabilita v dosahovaní výsledkov by mala byť ocenená, a preto počas vianočného stretnutia udeľujeme Cpl Oscarov. V hlasovaní Cpl Oscars môže každý hlasovať za svojich partnerov a oceniť ich snahy a to, ako odrážajú naše firemné hodnoty, t. j. Customer Orientation, Responsibility, Respect, Effective Communication a Joint Action. Ocenenie za hlasy kolegov je veľkou poctou a výsledkom celoročnej usilovnej práce.

Ocenenia za dlhoročnú prácu

Výročie odpracovaných rokov v Cpl je takisto dôvodom na oslavu. Pre našich zamestnancov sme pripravili ocenenia za dlhoročnú prácu, ktoré zdôrazňujú a robia tieto vzácne chvíle príjemnejšími. Rozhodli sme sa, že tieto chvíle budeme od samého začiatku oslavovať spoločne. Z toho dôvodu sme pri tejto príležitosti pripravili špeciálne darčeky. Teší nás, keď noví ľudia dovŕšia v Cpl ročnú, trojročnú, päťročnú alebo sedemročnú stáž a pre dlhoročných veteránov máme taktiež odmeny za ich 10 a 15-ročnú spoluprácu!



Dôležité príplatky

Schéma referencií zamestnancov

Dobrý tím, v ktorom sa navzájom všetci dobre poznajú, dokáže tiež dobre spolupracovať. Za úspech Cpl vďačíme úžasným ľuďom, ktorí s nami pracujú. Myslíme si, že aj oni sa obklopujú rovnakými ľuďmi, a preto máme v Cpl schému referencií zamestnancov. Vďaka nej môžete získať bonus vo výške 200 až 280 eur vtedy, ak osoba, ktorú ste odporučili, ukončí skúšobnú dobu.



Každodenná práca a úspechy náborového procesu pre našich klientov nám prinášajú veľa potešenia. Aby sme sa však vyhli monotónnosti, pravidelne sa snažíme spestriť čas strávený v práci pomocou doplnkových iniciatív. Nechýba nám kreativita, a tak robíme, čo sa dá 😊. Súťaže nemusia byť nudné a jednotvárne. Pravidelne v decembri organizujeme adventný kalendár. Minulý rok sme usporiadali súťaž Ready for Boarding, v ktorej piati účastníci vyhrali výlet na Maltu. Naša najnovšia súťaž Matrix vám umožňuje vyhrať cennú elektroniku (ako napr. TV, iRobot a GoPro fotoaparát).



**Staňte sa súčasťou
Cpl a na vlastné oči
sa presvedčte, ako
môže vyzerat'
agentúrna práca!**

cpl ©
Work The Future