



BENEFIT

cpl 
Work The Future



Wstęp

Benefity Cpl

Celem Cpl jest wspieranie zmian u naszych klientów poprzez kompleksowe rozwiązania HR, które opieramy na naszym doświadczeniu. Osiągamy to dzięki pracy ze świetnymi ludźmi, którym dajemy przestrzeń do rozwoju kompetencji zawodowych. Zależy nam, aby nasi pracownicy mieli możliwość pracy z najlepszymi klientami i kandydatami, aby mogli wzmacniać swoje umiejętności i być najlepszymi konsultantami na rynku.

W naszej ocenie wysokie wynagrodzenie i ciekawe środowisko pracy nie są wystarczające, aby przyciągnąć najlepsze talenty. Tworzymy w firmie inicjatywy, które dają możliwość doskonalenia się naszym pracownikom nie tylko wewnątrz, ale i na zewnątrz firmy. Ta broszura ma za zadanie przybliżyć Ci naszą firmę i pomóc zrozumieć czym jest Cpl. Umieściliśmy tu wszystkie informacje dotyczące naszych benefitów i możliwości rozwoju zawodowego w czasie zatrudnienia u nas.



Spis treści

1.

Kultura Cpl

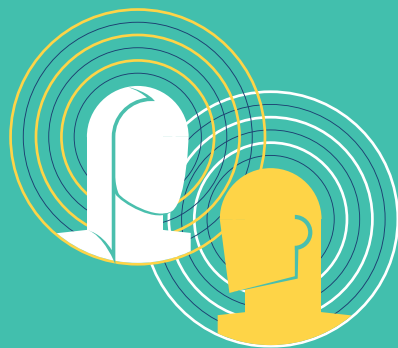
- Wsparcie charytatywne
- Poszanowanie różnorodności
- Komunikacja jest w naszym DNA



2.

Zdrowie i dobre samopoczucie

- Zevo Health
- Program Wsparcia Pracowników (EAP)
- Opieka medyczna
- Dofinansowanie do okularów
- Karta sportowa



3.

Kariera, rozwój Zawodowy i szkolenia

- Wdrożenie do organizacji
- Cpl Knowledge 360
- Języki obce



4.

Dodatkowe przyjemności

- Nagrody kwartalne
- Nagrody roczne - Oskary Cpl
- Nagrody stażowe
- Program Poleceń Pracowniczych
- Kreatywne inicjatywy





W centrum kultury Cpl jest dobra zabawa, serdeczność i przyjazna atmosfera. Na nasz sukces składają się wszyscy kandydaci, którzy znajdują dzięki nam pracę u naszych klientów. Jesteśmy

w stanie to zrobić tylko dzięki świetnym ludziom, których zatrudniamy. Nasz sukces opiera się na umiejętnościach, wiedzy i zaangażowaniu naszych pracowników, którzy nieustannie utrzymują świetny poziom relacji i współpracy z kandydatami i klientami. Nasi pracownicy pracują w zgodzie z naszymi wartościami, jakimi są Odpowiedzialność, Szacunek, Orientacja na klienta, Efektywna komunikacja i Wspólne działanie. Opierając naszą działalność na tych wartościach stworzyliśmy kulturę CPL, która wspiera zaangażowanie i motywuje naszych pracowników.

Kultywujemy otwarte środowisko pracy, w którym bardzo cenimy sobie informację zwrotną na temat inicjatyw, które organizujemy w Cpl. Jakakolwiek zmiana organizacyjna uwzględnia głos naszych pracowników już od wstępnych etapów.

Uwielbiamy świętować! Wiemy, że nawet najmniejsze celebacje wzbogacają, dlatego z przyjemnością świętujemy Blue Monday, Dzień Św. Patryka, organizujemy owocowe poniedziałki, wspólne zespołowe pizze czy w większym gronie spotykamy się podczas Christmas Party, aby celebrować cały rok ciężkiej pracy.

Wsparcie charytatywne

Jako firma staramy się wspierać różne organizacje charytatywne, dlatego chętnie bierzemy aktywny udział w Biegach Firmowych, organizujemy zbiórki dla lokalnych schronisk, dzieci w domach opieki czy przekazujemy sprzęt komputerowy do ośrodków dla osób potrzebujących.

Poszanowanie różnorodności

Chcemy tworzyć środowisko pracy, w którym każda osoba będzie czuła się szanowana, doceniona i będzie w stanie wykorzystać w pełni swój potencjał. Zależy nam na tym, aby nasze środowisko pracy tworzyło

przestrzeń, w której każdy będzie się czuł bezpiecznie i dzięki temu będzie mógł spokojnie rozwijać swoje talenty.

Każdy w Cpl może dołączyć do grup wymiany doświadczeń, gdzie współpracując przy różnych projektach, wspólnie budujemy naszą firmę:

BeProud@Cpl | Gender | Disability@Cpl | Working Parents @ Carers Network Group | Multicultural

Komunikacja jest w naszym DNA

Wzajemne rozmowy i wymiana doświadczeń jest u nas wpisana w tkankę organizacji. Dlatego wiemy, jak ważne są dodatkowe narzędzia komunikacyjne, takie jak Intranet. W Cpl stworzyliśmy Cpl Workvivo, który jest platformą komunikacji, gdzie tworzymy grupy tematyczne, fora dyskusyjne i kącki wiedzy. Wykorzystujemy Workvivo również do wewnętrznych inicjatyw i organizujemy tam konkursy fotograficzne, plebiscyt na Najśłodszego pupila roku, konkursy DYI czy rywalizacje sportowe. Każdy znajdzie tam kącik dla wyrażenia siebie i realizacji pasji.

Zdrowie i dobre samopoczucie

Zevo Health – nasz partner Wellness

Mocno wierzymy, że promowanie programów zdrowotnych pozytywnie wzmacnia środowisko firmowe i wspiera osiąganie sukcesów przez zespoły. Cpl nawiązał globalną współpracę z Zevo Health, które jest naszym dedykowanym partnerem Wellness. Zevo tworzy programy dopasowane do potrzeb naszych pracowników. Dzięki partnerstwu dostarczamy rocznie serię seminariów dla wszystkich naszych oddziałów.

Każdy z naszych pracowników może skorzystać z aplikacji **Zevo Health** i zarejestrować się z użyciem naszego unikalnego kodu firmowego, aby mieć do dyspozycji wszystkie dostępne funkcje oraz przygotowane zasoby:

- Dostęp do katalogu z sesjami medytacji, z możliwością kontaktu z trenerem zdrowia;



- Tracker zmiany wagi, aktywności fizycznej oraz dziennych kroków zsynchronizowany z urządzeniami sportowymi lub telefonem;
- Możliwość tworzenia własnych lub dołączenia do istniejących wyzwań grupowych i indywidualnych (wyzwania medytacyjne, sportowe, fotograficzne, kulinarne, lifestyle'owe etc.);
- Dostęp do bogatej bazy przepisów oraz dostęp do czatu z dietetykiem;
- Panel główny z materiałami video, linkami do stron i zdjęciami, które wspierają dobre samopoczucie.

Program Wsparcia Pracowników (EAP)

Program Wsparcia pracowników jest dostępny dla wszystkich pracowników CPL. Jest to w pełni poufna platforma, dzięki której można uzyskać wsparcie psychologiczne w trudnych momentach, przez całą dobę. Dzięki temu programowi można uzyskać wsparcie psychologiczne w przypadku problemów finansowych, zdrowotnych, depresji, nałogów, problemów w relacjach z innymi czy w momencie zwiększonego stresu i napięcia.

EAP jest w 100% poufne, korzystanie z niego jest dobrowolne i zawsze zachęcamy pracowników do korzystania z niej, jeśli tylko czują taką potrzebę.



Zdrowie i dobre samopoczucie cd.

Opieka Medyczna

Naszą opiekę medyczną powierzyliśmy **Allianz**. Dzięki tej współpracy w ofercie mamy zagwarantowanych wiele placówek medycznych (w tym sieci Luxmed, Enel-med, Polmed, Scanmed oraz mniejsze placówki i gabinety prywatne na terenie całej Polski). **Pakiet podstawowy** obejmuje ponad 20 specjalistów oraz bezpłatne zabiegi ambulatoryjne czy odczulające, i jest **bezpłatny** dla naszych pracowników. Pakiety można wzbogacić o więcej specjalistów i szerszy zakres badań oraz o dodatkowych bliskich i członków rodziny.



Oprócz opieki medycznej nasi pracownicy mają również do dyspozycji **ubezpieczenie NNW**. Pakiet indywidualny jest **bezpłatny** i tu również jest możliwość rozszerzenia ochrony na bliskich.



Dofinansowanie do Okularów

Każdy z pracowników, który w ramach badań medycyny pracy lub późniejszych badań okulistycznych będzie miał stwierdzoną konieczność pracy przy komputerze w okularach korekcyjnych, będzie mógł skorzystać z dofinansowania do zakupu okularów raz na dwa lata.

Karta sportowa

Każdy z naszych pracowników ma także możliwość skorzystania z **kafeterii Benefit Systems**. Za jej pomocą można uruchomić dofinansowaną **Kartę Multisport**, dostępną w wariantach Plus albo Classic albo skorzystać z comiesięcznego doładowania środkami, do wykorzystania na zakupy w dostępnych sklepach internetowych (w tym np. Allegro, bonito.pl, Sizeer, Zalando, teatry, kina, festiwale muzyczne czy obiekty wypoczynkowe). Dofinansowanie Karty Multisport w Cpl sięga nawet 90% jej kosztu.



Kariera, rozwój zawodowy i szkolenia

W CPL jesteśmy zdeterminowani, aby rozpoznawać i wspierać rozwój naszych pracowników. Każda zatrudniona u nas osoba ma możliwość nauki i zdobywania nowych umiejętności. Z chwilą, kiedy dołączasz do Cpl, możesz liczyć na wiele szkoleń, które dostarczą Ci wiedzę potrzebną do sprawnego działania.

Wdrożenie na początek

Porządne wdrożenie jest niezwykle istotne, aby właściwie przygotować Cię do nowej roli u nas. Właśnie dlatego każda osoba, która do nas dołącza, uczestniczy w przygotowanym programie wdrożenia, który jest mieszanką szkoleń online i bezpośrednich spotkań, dostarczanych przez specjalistów z różnych działów. Dzięki tak kompleksowemu wprowadzeniu poznasz nasze procesy, standardy, kulturę organizacyjną oraz ludzi, którzy ją tworzą.



CPL Knowledge 360

Platforma szkoleniowa Cpl Knowledge 360 dostarcza naszym pracownikom szeregu ciekawych i merytorycznych szkoleń zaprojektowanych specjalnie dla naszej branży. Po zalogowaniu do platformy każdy użytkownik ma dostęp do wielu materiałów rozwojowych, które wspierają nie tylko rozpoczęcie pracy w Cpl, ale także wzbogacają proces awansu i zdobywania nowego doświadczenia.

Języki obce

Prowadząc projekty rekrutacyjne dla międzynarodowych klientów często mamy kontakt z osobami z całego świata. Dlatego naszym pracownikom oferujemy w formie benefitu w pełni opłacone **lekcje języka angielskiego**. Lekcje realizujemy w czasie pracy, w naszych oddziałach. W każdym tygodniu odbywa się godzinna lekcja grupowa, a po zakończonym roku nauki ewaluacja poczynionych postępów. Dla zainteresowanych pracowników możemy uruchomić także dofinansowane lekcje drugiego języka obcego.

Nauka języka włoskiego, niemieckiego czy hiszpańskiego w pracy? W Cpl to możliwe!



Dodatkowe przyjemności

Robimy wszystko, co w naszej mocy, aby doceniać pracę wykonywaną każdego dnia.

Nagrody kwartalne

Prowizja za skutecznie zamknięty proces rekrutacji niewątpliwie jest atrakcyjnym dodatkiem, jednak my regularnie doceniamy także wyłożoną pracę kwartalną i wyróżniamy zarówno ponadprzeciętne wyniki finansowe, jak i skuteczne działania handlowe.



Nagrody roczne – Oskary CPL

Rozwój firmy jest nierozdzielnie związany z osiągnięciami naszych pracowników. Każdego roku wielu z nich osiąga nieprzeciętne wyniki w pracy i nieustannie przewyższa oczekiwania. Naszym zdaniem ciężka codzienna praca i stabilność w dostarczaniu wyników powinny być doceniane, dlatego każdego roku podczas spotkania świątecznego wręczamy Oskary Cpl. W plebiscycie na Oskary Cpl każdy może oddać głos na swoich współpracowników i docenić ich wysiłki oraz to, jak odzwierciedlają nasze firmowe wartości, czyli Orientację na Klienta, Odpowiedzialność, Szacunek, Efektywną Komunikację i Wspólne działanie. Nagroda za głosy oddane przez współpracowników jest wspaniałym wyróżnieniem i podsumowaniem całego roku wyłożonej pracy.

Nagrody stażowe

Rocznica pracy w CPL to też fajna okazja do świętowania. Przygotowaliśmy dla naszych pracowników nagrody stażowe, które podkreślają i umilają te wyjątkowe momenty. Zdecydowaliśmy się celebrować te chwile razem już od samego początku. Dlatego przygotowaliśmy na tę okazję specjalne prezenty i równie mocno cieszymy się, kiedy kolejne osoby osiągają w Cpl staż 1 roku, jak i 3 lat, 5 lat czy 7 lat, a dla długowiecznych weteranów mamy również nagrody za 10 i 15 lat wspólnej pracy!



Dodatkowe przyjemności cd.

Program Poleceń Pracowniczych

Zgrany zespół, który dobrze się zna, świetnie ze sobą współpracuje. Sukces Cpl budujemy dzięki wspaniałym ludziom, którzy dla z nami pracują. Wierzymy, że sami również otaczają się takimi osobami, dlatego mamy w Cpl Program Poleceń Pracowniczych. Dzięki niemu można uzyskać bonus w wysokości od 800 do 1200 zł, jeśli polecona osoba zakończy okres próbny.



Codzienna praca i sukcesy rekrutacyjne dla Klientów dostarczają nam wiele satysfakcji, ale aby uniknąć monotoni, czas spędzany w pracy regularnie staramy się urozmaicać dodatkowymi inicjatywami. Kreatywności nam nie brakuje, dlatego robimy, co możemy 😊. Do tej pory zrealizowaliśmy m.in.: ulubione książki od firmy z okazji Blue Monday, masaże korporacyjne na Halloween (zamiast straszyć – rozluźniamy!), owocowe poniedziałki, kalendarz adwentowy w każdym oddziale, Pizza Day, wyjścia do Escape Room czy na warsztaty ceramiczne.



Konkursy wynikowe nie muszą być nudne i powtarzalne. W zeszłym roku zorganizowaliśmy konkurs *Ready for Boarding*, w którym pięć osób wygrało wycieczkę na Maltę.



**Dołącz do CPL Jobs
i przekonaj się, jak
może wyglądać
praca w agencji!**

cpl ©
Work The Future