

Benefity cplc

Work The Future



Wstęp

Celem Cpl jest wspieranie zmian u naszych klientów poprzez kompleksowe rozwiązania HR, które opieramy na naszym doświadczeniu. Osiągamy to dzięki pracy ze świetnymi ludźmi, którym dajemy przestrzeń do rozwoju kompetencji zawodowych. Zależy nam, aby nasi pracownicy mieli możliwość pracy z najlepszymi klientami i kandydatami, aby mogli wzmacniać swoje umiejętności i być najlepszymi konsultantami na rynku.

W naszej ocenie wysokie wynagrodzenie i ciekawe środowisko pracy nie są wystarczające, aby przyciągnąć najlepsze talenty. Tworzymy w firmie inicjatywy, które dają możliwość doskonalenia się naszym pracownikom nie tylko wewnątrz, ale i na zewnątrz firmy. Ta broszura ma za zadanie przybliżyć Ci naszą firmę i pomóc zrozumieć czym jest Cpl. Umieściliśmy tu wszystkie informacje dotyczące naszych benefitów i możliwości rozwoju zawodowego w czasie zatrudnienia u nas.



Investors in
Diversity

SILVER



1 Kultura Cpl

- Wsparcie charytatywne
- Poszanowanie różnorodności
- Komunikacja jest w naszym DNA

2 Zdrowie i dobre samopoczucie

- Zevo Health
- Program Wsparcia Pracowników (EAP)
- Opieka medyczna
- Dofinansowanie do okularów
- Karta sportowa

3 Kariera, rozwój zawodowy i szkolenia

- Wdrożenie do organizacji
- Platformy szkoleniowe
- Cpl Knowledge 360 i Social Talent
- Zajęcia języka angielskiego

4 Dodatkowe przyjemności

- Nagrody kwartalne
- Nagrody roczne - Oskary Cpl
- Nagrody stażowe
- Program Poleceń Pracowniczych
- Kreatywne inicjatywy





Kultura Cpl

Nasi pracownicy pracują w zgodzie z naszymi wartościami, jakimi są: **Odpowiedzialność, Szacunek, Orientacja na klienta, Efektywna komunikacja i Wspólne działanie.** Opierając naszą działalność na tych wartościach stworzyliśmy kulturę Cpl, która wspiera zaangażowanie i motywuje naszych pracowników.

Kultywujemy otwarte środowisko pracy, w którym bardzo cenimy sobie informację zwrotną na temat inicjatyw, które organizujemy w Cpl. Jakakolwiek zmiana organizacyjna uwzględnia głos naszych pracowników już od wstępnych etapów.

Uwielbiamy świętować!

Wiemy, że nawet najmniejsze celebracje wzbogacają, dlatego z przyjemnością świętujemy Blue Monday, Dzień Św. Patryka, wspólne zespołowe pizze czy w większym gronie spotykamy się podczas Christmas Party, aby celebrować cały rok ciężkiej pracy.

Wsparcie charytatywne

Jako firma staramy się wspierać różne organizacje charytatywne, dlatego chętnie bierzemy aktywny udział w Biegach Firmowych, organizujemy zbiórki dla lokalnych schronisk, dzieci w domach opieki czy przekazujemy sprzęt komputerowy do ośrodków dla osób potrzebujących. Umożliwiamy również naszym pracownikom wzięcie dwóch dni wolnych od pracy w roku na rzecz wybranej przez siebie instytucji charytatywnej i działań wolontariackich.



Poszanowanie różnorodności

Chcemy tworzyć środowisko pracy, w którym każda osoba będzie czuła się szanowana, doceniona i będzie w stanie wykorzystać w pełni swój potencjał.

Zależy nam na tym, aby nasze środowisko pracy tworzyło przestrzeń, w której każdy będzie się czuł bezpiecznie i dzięki temu będzie mógł spokojnie rozwijać swoje talenty.

Każdy w Cpl może dołączyć do grup wymiany doświadczeń, gdzie współpracując przy różnych projektach, wspólnie budujemy naszą firmę:

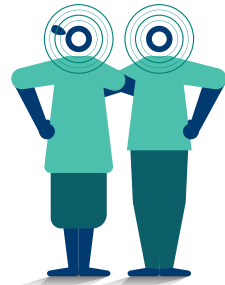
- **BeProud@Cpl** • **Gender** • **Disability@Cpl** •
- **Working Parents @ Carers Network Group** • **Multicultural** •



Komunikacja jest w naszym DNA

Wzajemne rozmowy i wymiana doświadczeń jest u nas wpisana w tkankę organizacji. Dlatego wiemy, jak ważne są dodatkowe narzędzia komunikacyjne, takie jak Intranet. W Cpl stworzyliśmy Cpl Workvivo, który jest platformą komunikacji, gdzie tworzymy grupy tematyczne, fora dyskusyjne i kąciki wiedzy. Wykorzystujemy Workvivo również do wewnętrznych inicjatyw i organizujemy tam konkursy fotograficzne, plebiscyt na Najśłodsze pupila roku, konkursy DIY czy rywalizacje sportowe. Każdy znajdzie tam kącik dla wyrażenia siebie i realizacji pasji.

Zdrowie i dobre samopoczucie



Program Wsparcia Pracowników (EAP)

Niezwykle istotne jest dla nas dobre samopoczucie naszych pracowników, dlatego też oni sami mają możliwość skorzystania ze wsparcia psychologicznego ze strony wykwalifikowanych psychologów w formie konsultacji online. Dzięki temu programowi można uzyskać wsparcie psychologiczne w przypadku problemów finansowych, zdrowotnych, depresji, nałogów, problemów w relacjach z innymi czy w momencie zwiększonego stresu i napięcia.



Zevo Health – nasz partner Wellness

Mocno wierzymy, że promowanie programów zdrowotnych pozytywnie wzmacnia środowisko firmowe i wspiera osiąganie sukcesów przez zespoły. Cpl nawiązał globalną współpracę z Zevo Health, które jest naszym dedykowanym partnerem Wellness. Zevo tworzy programy dopasowane do potrzeb naszych pracowników. Dzięki partnerstwu dostarczamy rocznie serię seminariów dla wszystkich naszych oddziałów.

Każdy z naszych pracowników może skorzystać z aplikacji **Zevo Health** i zarejestrować się z użyciem naszego unikalnego kodu firmowego, aby mieć do dyspozycji wszystkie dostępne funkcje oraz przygotowane zasoby:

- Dostęp do katalogu z sesjami medytacji, z możliwością kontaktu z trenerem zdrowia;
- Tracker zmiany wagi, aktywności fizycznej oraz dziennych kroków zsynchronizowany z urządzeniami sportowymi lub telefonem;
- Możliwość tworzenia własnych lub dołączenia do istniejących wyzwań grupowych i indywidualnych (wyzwania medytacyjne, sportowe, fotograficzne, kulinarne, etc.);
- Dostęp do bogatej bazy przepisów oraz dostęp do czatu z dietetykiem;
- Panel główny z materiałami video, linkami do stron i zdjęciami, które wspierają dobre samopoczucie.



Zdrowie i dobre samopoczucie



Opieka Medyczna

Naszą opiekę medyczną powierzyliśmy Allianz. Dzięki tej współpracy w ofercie mamy zagwarantowanych wiele placówek medycznych (w tym sieci Enel-med, Polmed, Scanmed oraz mniejsze placówki i gabinety prywatne na terenie całej Polski). Pakiet podstawowy obejmuje ponad 20 specjalistów oraz bezpłatne zabiegi ambulatoryjne czy odczułające, i jest bezpłatny dla naszych pracowników. Pakiety można wzbogacić o szerszy zakres badań oraz o świadczenie usług dla dodatkowych bliskich i członków rodziny.



Dofinansowanie do okularów

Każdy z pracowników, który w ramach badań medycyny pracy lub późniejszych badań okulistycznych będzie miał stwierdzoną konieczność pracy przy komputerze w okularach korekcyjnych, będzie mógł skorzystać z dofinansowania do zakupu okularów raz na dwa lata.

Karta sportowa

Każdy z naszych pracowników ma także możliwość skorzystania z kafeтерии Benefit Systems. Za jej pomocą można uruchomić dofinansowaną Kartę Multisport, dostępną w wariantach Plus lub Classic, albo skorzystać z comiesięcznego doładowania środkami, do wykorzystania na zakupy w dostępnych sklepach internetowych (w tym np. Allegro, bonito.pl, Empik, Smyk) lub zakup voucherów do wybranych teatrów, kin, czy też obiektów wypoczynkowych. Dofinansowanie Karty Multisport w Cpl sięga nawet 90% jej kosztu.

Oprócz opieki medycznej nasi pracownicy mają również do dyspozycji **ubezpieczenie NNW**. Pakiet indywidualny jest bezpłatny i tu również jest możliwość rozszerzenia ochrony na bliskich.





Kariera, rozwój zawodowy i szkolenia

W Cpl jesteśmy zdeterminowani, aby rozpoznawać i wspierać rozwój naszych pracowników. Każda zatrudniona u nas osoba ma możliwość nauki i zdobywania nowych umiejętności. Z chwilą, kiedy dołączasz do Cpl, możesz liczyć na wiele szkoleń, które dostarczą Ci wiedzę potrzebną do sprawnego działania.



Wdrożenie na początek

Porządne wdrożenie jest niezwykle istotne, aby właściwie przygotować Cię do nowej roli u nas. Właśnie dlatego każda osoba, która do nas dołącza, uczestniczy w przygotowanym programie wdrożenia, który jest mieszanką szkoleń online i bezpośrednich spotkań, dostarczanych przez specjalistów z różnych działów. Dzięki tak kompleksowemu wprowadzeniu poznajesz nasze procesy, standardy, kulturę organizacyjną oraz ludzi, którzy ją tworzą.



CPL Knowledge 360

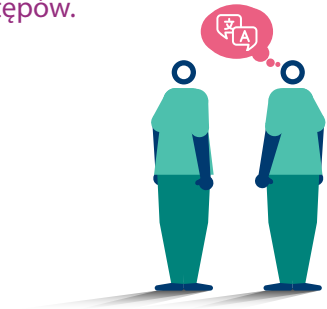
Platforma szkoleniowa Cpl Knowledge 360 dostarcza naszym pracownikom szeregu ciekawych i merytorycznych szkoleń zaprojektowanych specjalnie dla naszej branży. Po zalogowaniu do platformy każdy użytkownik ma dostęp do wielu materiałów rozwojowych, które wspierają nie tylko rozpoczęcie pracy w Cpl, ale także wzbogacają proces awansu i zdobywania nowego doświadczenia.

Social Talent

Oprócz platformy CplKnowledge360, nasi rekruterzy mają również nieograniczony dostęp do platformy szkoleniowej Social Talent. Stanowi ona kolejne źródło wiedzy branżowej, pozwalające podnosić swoje kompetencje oraz poszerzać swoją ekspertyzę.

Język obcy

Prowadząc projekty rekrutacyjne dla międzynarodowych klientów często mamy kontakt z osobami z całego świata. Dlatego naszym pracownikom oferujemy w formie benefitu w pełni opłacone lekcje języka angielskiego. Lekcje realizujemy w czasie pracy w formie zajęć online. W każdym tygodniu odbywa się godzinna lekcja grupowa, a po zakończonym roku nauki ewaluacja poczynionych postępów.



Dodatkowe przyjemności

Nagrody kwartalne

Prowizja za skutecznie zamknięty proces rekrutacji niewątpliwie jest atrakcyjnym dodatkiem, jednak my regularnie doceniamy także wytężoną pracę kwartalną i wyróżniamy zarówno ponadprzeciętne wyniki finansowe, jak i skuteczne działania handlowe.



Nagrody stażowe

Wspólne świętowanie łączy nas wszystkich.

Dla naszych pracowników przygotowaliśmy nagrody stażowe, które podkreślają i umilają te wyjątkowe momenty. Równie mocno cieszymy się, kiedy kolejne osoby osiągają w Cpl staż 1 roku, jak i 3 lat, 5 lat czy 7 lat, a dla długowiecznych weteranów mamy również nagrody za 10 i 15 lat wspólnej pracy!

Oczywiście doceniamy wszystkich naszych pracowników i to, że z nami są, dlatego każdy kto jest z nami również 2, 4 czy 6 lat może czuć się zauważony i liczyć na drobny upominek :)

Nagrody roczne – Oskary Cpl

Rozwój firmy jest nierozzerwalnie związany z osiągnięciami naszych pracowników. Każdego roku wielu z nich osiąga nieprzeciętne wyniki w pracy i nieustannie przewyższa oczekiwania. Naszym zdaniem ciężka codzienna praca i stabilność w dostarczaniu wyników powinny być doceniane, dlatego każdego roku podczas spotkania świątecznego wręczamy Oskary Cpl. W plebiscycie na Oskary Cpl każdy może oddać głos na swoich współpracowników i docenić ich wysiłki oraz to, jak odzwierciedlają nasze firmowe wartości, czyli Orientację na Klienta, Odpowiedzialność, Szacunek, Efektywną Komunikację i Wspólne działanie. Nagroda za głosy oddane przez współpracowników jest wspólnym wyróżnieniem i podsumowaniem całego roku wytężonej pracy.



Benefits cpl

Work The Future



Program Poleceń Pracowniczych

Zgrany zespół, który dobrze się zna, świetnie ze sobą współpracuje. Sukces Cpl budujemy dzięki wspaniałym ludziom, którzy z nami pracują. Wierzmy, że sami również otaczają się takimi osobami, dlatego mamy w Cpl Program Poleceń Pracowniczych.

Dzięki niemu można uzyskać bonus w wysokości od 800 do 1200 zł, jeśli polecona osoba zakończy okres próbny.

Codzienna praca i sukcesy rekrutacyjne dla Klientów dostarczają nam wiele satysfakcji, ale aby uniknąć monotonii, czas spędzany w pracy regularnie staramy się urozmaicać dodatkowymi inicjatywami. Kreatywności nam nie brakuje, dlatego robimy, co możemy :).

Do tej pory zrealizowaliśmy m.in.: ulubione książki od firmy z okazji Blue Monday, owocowe dni, Pizza Day, biznesowe śniadania, wyjścia integracyjne, czy też świętowanie Dnia Czekolady.

Dołącz do Cpl i przekonaj się, jak może wyglądać praca w agencji!